

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน  รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน*	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)
๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ ๒๕๖๓	<u>ตัวชี้วัด</u> - เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนจังหวัดนครปฐม ทุกคนตระหนักถึง ความสำคัญของการมี พฤติกรรมตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <u>เป้าหมาย</u> - เจ้าหน้าที่สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด นครปฐมทุกคนเกิด จิตสำนึกร่วมกัน ปราบปรามการทุจริต ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ดำเนินโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สถานสงเคราะห์คนชราบ้านนครปฐม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีการ ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. มอบนโยบายเรื่อง “วินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ” ๒. แนวทางการดำเนินงานค่านิยม องค์การของจังหวัดนครปฐม “เก่งงาน เป็น ดีมีน้ำใจ นครปฐม ปฐมนครปฐม แห่งความ จงรักภักดี”	-	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุก คนตระหนักถึงความสำคัญ ของการมีพฤติกรรมตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุก คนเกิดพฤติกรรมตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐.-	-	๑๗ มกราคม ๒๕๖๓	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....-.....  
 ผู้รายงาน...นางพัชรินทร์ พาณิชยเวชสันติ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....เบอร์ติดต่อ.....๐-๓๔๓๔-๐๐๒๓.....  
 E-mail.....patcharin\_ngam@hotmail.com.....