

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน       รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน*	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)
๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ ๒๕๖๔	<b>ตัวชี้วัด</b> - เจ้าหน้าที่พัฒนา ชุมชนจังหวัดนครปฐม ทุกคนตระหนักถึง ความสำคัญของการมี พฤติกรรมตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม <b>เป้าหมาย</b> - เจ้าหน้าที่สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัด นครปฐมทุกคนเกิด จิตสำนึกร่วมกัน ปราบปรามการทุจริต ที่เกิดขึ้นในสังคมไทย	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ดำเนินโครงการเสริมสร้างจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครปฐม มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. มอบนโยบายเรื่อง “วินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ” ๒. แนวทางการดำเนินงานค่านิยม องค์กรของจังหวัดนครปฐม “เก่งงาน เป็น ดีมีน้ำใจ นครปฐม ปลื้มนครปฐม แห่งความ จงรักภักดี”	-	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุก คนตระหนักถึงความสำคัญ ของการมีพฤติกรรมตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุก คนเกิดพฤติกรรมตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	๕,๐๐๐.-	-	๓ มีนาคม ๒๕๖๔	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....-

ผู้รายงาน...นางพัชรินทร์ พาณิชยเวชสันติ.....ตำแหน่ง....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....เบอร์ติดต่อ....๐-๓๔๓๔-๐๐๒๓.....

E-mail.....patcharin\_ngam@hotmail.com.....