

O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

<https://www.facebook.com/274752976599102/videos/3556009281095777/>



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม มีแนวทางการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรภายในหน่วยงาน โดยนำค่านิยมองค์กรของกรมการพัฒนาชุมชน มาปรับให้เข้ากับบริบทของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม โดยกำหนดค่านิยมองค์กร “เก่งงาน เป็นคนดี มีน้ำใจ นครปฐม ปฐมนครแห่งความจงรักภักดี” เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการในสังกัด ยึดถือในการประพฤติ ปฏิบัติตน ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน



พัฒนาการจังหวัดนครปฐม ได้นำค่านิยมองค์กรเข้าที่ประชุมพัฒนาการอำเภอ หัวหน้ากลุ่มฯ หัวหน้าฝ่าย นักวิชาการ และพัฒนาการทั้งจังหวัด เพื่อถ่ายทอดค่านิยมองค์กร และเพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ไปประพฤติปฏิบัติในภาพรวม เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีประสิทธิภาพ จึงได้มีการดัดแปลงค่านิยม ABCDEF ให้เป็นรูปแบบค่านิยมแบบคนนครปฐม โดยใช้ค่านิยมที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด แสดงถึงความเป็นคนนครปฐม อันจะทำให้จดจำได้ง่าย สามารถนำไปปรับใช้โดยยึดรูปแบบเกณฑ์ชีวิตความก้าวหน้าเชิงพฤติกรรม ของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นหลัก ดังต่อไปนี้

“เก่งงาน เป็นคนดี มีน้ำใจ นครปฐม ปฐมนครแห่งความจงรักภักดี”



B : Bravery A : Appreciation E : Empathy

ค่านิยมเอกลักษณ์ของจังหวัดนครปฐม

C : Creativity F : Facilitation

