

O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://personnel.cdd.go.th/wp-content/uploads/sites/98/2017/03/career-path.pdf>

ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัด กรมการพัฒนาชุมชน ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารและพัฒนาข้าราชการในสังกัด ของข้าราชการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนเป็นการพัฒนาระบบบริหารที่มีความรับผิดชอบต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการโดยรวมของกรมการพัฒนาชุมชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติของคณะกรรมการกำหนดตำแหน่ง และมติ อ.ก.พ.กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติให้ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างการประกาศใช้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ หากมีความจำเป็นต้องสมทบ หรือปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้า ดังกล่าว เพื่อให้ครอบคลุมหรือปรับปรุงโครงสร้าง กรมปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ให้กองการเจ้าหน้าที่เสนอขอความเห็น การปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอต่อ อ.ก.พ.กรม พิจารณาให้ความเห็นชอบ การปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเสนอต่อ อ.ก.พ.กรม พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๔ กำหนดค่าอัตรากำลังและรายชื่อตำแหน่งที่กำหนดเส้นทางความก้าวหน้า แยกท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความ หรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และรายงานให้อ.ก.พ.กรม ทราบ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ กรณีข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งสำหรับปฏิบัติหน้าที่ มีประสบการณ์ ระดับ ๘ (๗ ๖ เดือน) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ก่อนปรับเข้าสู่ระบบกำหนดตำแหน่งใหม่ ในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและอื่น ๆ ดังต่อไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓/ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายทวีชาติ โดศลภรขชัย)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



