

การติดตามประเมินผลปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

หน่วยงาน.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน*	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)
๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ ๒๕๖๓	ตัวชี้วัด - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐมทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป้าหมาย - เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐมทุกคนเกิดจิตสำนึกร่วมกันปราบปรามการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐมดำเนินโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดนครปฐม มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑. มอบนโยบายเรื่อง “วินัย จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ” ๒. แนวทางการดำเนินงานค่านิยมองค์การของจังหวัดนครปฐม “เก่งงาน เป็นทีม น้ำใจ นครปฐม ปฐมนครปฐม แห่งความจงรักภักดี”	-	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม - เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนเกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	๕,๐๐๐.-	-	๑๗ มกราคม ๒๕๖๓	-	-
๒. ประกาศเจตนารมณ์ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตของหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดนครปฐม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร	- สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐมได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และนำข้อมูลขึ้นหน้าเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม	-	- เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐมมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	-	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....-.....

ผู้รายงาน...นางพัชรินทร์ พาณิชยเวชสันติ.....ตำแหน่ง....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....เบอร์ติดต่อ.....๐-๓๔๓๔-๐๐๒๓.....

E-mail.....patcharin_ngam@hotmail.com.....