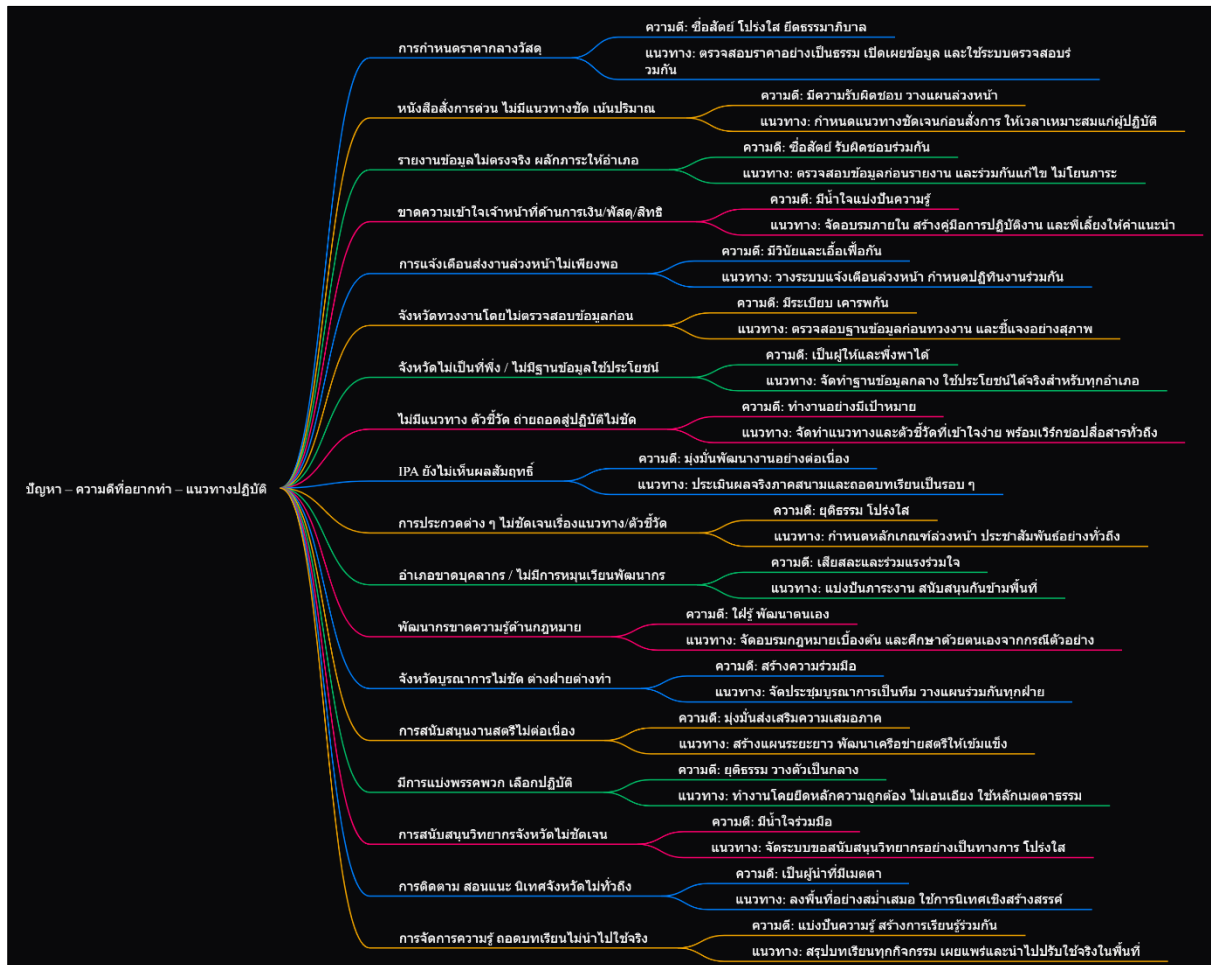
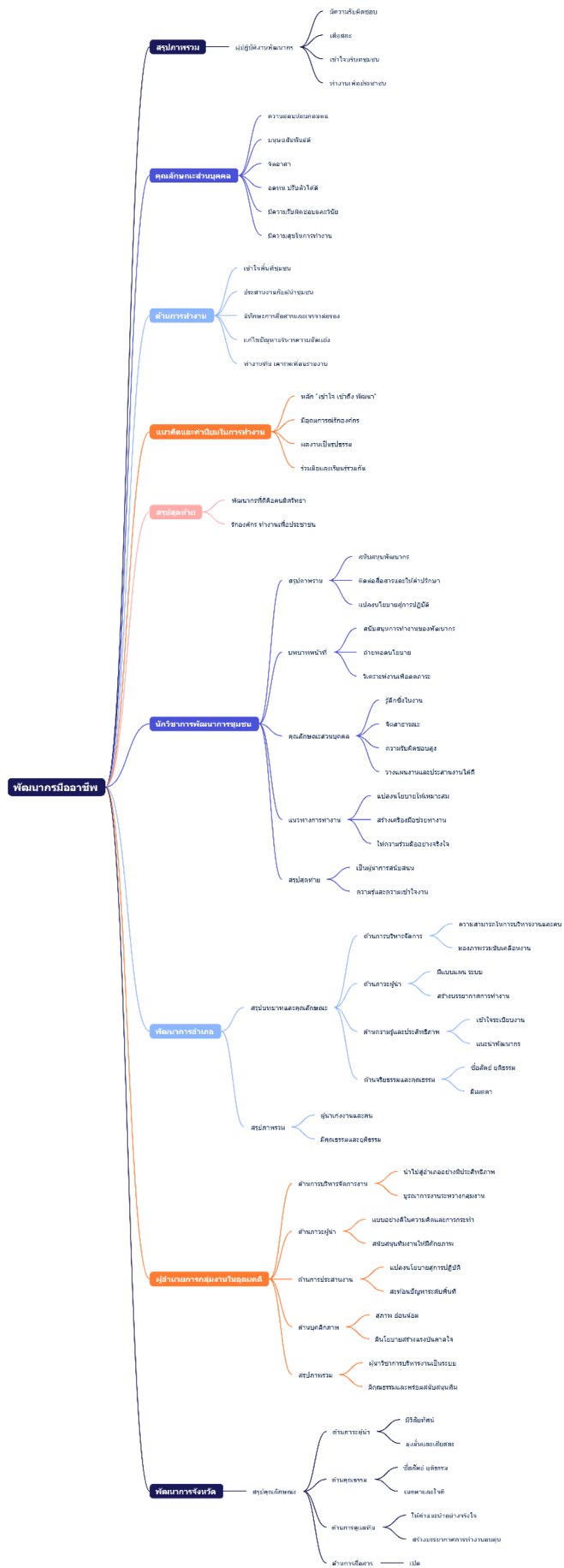


หลักฐานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการคิดค้นโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ข้อมูลจากการสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั่วทั้งองค์กร หัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๑๘ ประเด็นปัญหา นำมาสู่การจัดทำข้อเสนอโครงการริเริ่มสร้างสรรค์งานพัฒนา
ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แสดงดังภาพ





สรุปการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ IPA (จาก Mind Map)

เชื่อมโยงปัญหาอุปสรรคสู่การพัฒนาที่เน้นผลสัมฤทธิ์จริง



ความท้าทายที่ต้องแก้ไข
เพื่อการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ



แนวทางการขับเคลื่อนโครงการ IPA (มุ่งเน้นแก้ปัญหา 5+1 และสร้างผลสัมฤทธิ์)

พัฒนานวัตกรรมระบบ:
สร้างฐานข้อมูลกลาง /
ระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติ

พัฒนาศักยภาพคน:
อบรมต่อเนื่อง /
สร้างระบบพี่เลี้ยง /
ถ่ายทอดความรู้

เฝ้าผลสัมฤทธิ์ที่วัดได้:
ติดตามกลลว/วาง /
ติดตามใจจริง

สร้างคู่มือชัดเจน:
ลดการตีความ / กำหนด
แนวทางปฏิบัติมาตรฐาน

เน้นผลสัมฤทธิ์ที่วัดได้:
ปรับกระบวนการคัดเลือก /
ติดตามประเมินผลจริงจัง

สร้างกลไกการเรียนรู้:
นำบทเรียนไปประยุกต์ใช้ /
ขยายผลความสำเร็จ

โครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม

๑. ที่มา:

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภูมิภาค) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพิมานปฐม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการ พัฒนาการ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) และ ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๗๑ คน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ตามกำหนดการ

กำหนดการ			
โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภูมิภาค) วันที่จันทร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพิมานปฐม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม			
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ลงทะเบียนรายชื่อ	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.	- การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU)
เวลา ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	- ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๓.๓๐ น.	- การขับเคลื่อนงาน ๕-๑ ประเด็นนโยบายกรมฯ นโยบายเร่งด่วน ของกระทรวงมหาดไทย "มหาดไทย ทัก หัน ที่ Action ๕"/จังหวัดนครปฐม/งานพัฒนาชุมชน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	- พิธีเปิด โดย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม (นายสมวิทย์ สุพรรณภูมิ)	๑๓.๓๐ - ๑๓.๔๕ น.	- แลกเปลี่ยนคำกล่าว โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	- บรรยาย "แนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ตัวชี้วัด และคำเป้าหมาย การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย พัฒนาการจังหวัดนครปฐม	๑๓.๔๕ - ๑๔.๐๐ น.	- การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานด้วยใจ นำสู่การขับเคลื่อนงานตามแผนทางสังคมชุมชน/การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพในการเปลี่ยนแปลง/การนิเทศน์แนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่ปฏิบัติการกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร/สุขภาพพัฒนาชุมชน และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดับรากฐานการพัฒนาชุมชน (นอชช.) โดย กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การถ่ายทอดตัวชี้วัด และคำเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ - ๒	๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	- หน่วยงานชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม/การขับเคลื่อนสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ โดย ผอ.ก.ง.ประสานฯ	๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น.	- การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ/การดำเนินงานชุมชนธรรมชาภิบาล/การเบิกจ่ายงบประมาณ (การยื่นเงิน การส่งใบเงินอื่น ฯลฯ)/แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ
๑๐.๑๐ - ๑๐.๒๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๒: ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และแผนแม่บทฯ ของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ผอ.ก.ง.ยุทธศาสตร์ฯ	๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	- การระดมสมองโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) นวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
๑๐.๒๐ - ๑๐.๓๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๓: ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	- ปิดประชุม โดย พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	ตัวชี้วัดที่ ๔: ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดย ผอ.ก.ง.ประสานฯ		
๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๕: ระดับความสำเร็จของการยกระดับการค้าสินค้า OTOP		
๑๑.๐๐ - ๑๑.๑๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จของการยกระดับการค้าสินค้า OTOP โดย ผอ.ก.ง.ส่งเสริมฯ		
๑๑.๑๐ - ๑๑.๒๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๗: ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสินค้า OTOP โดย ผอ.ก.ง.สารสนเทศฯ		
๑๑.๒๐ - ๑๑.๓๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๘: ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการสินค้า OTOP โดย ผอ.ก.ง.สารสนเทศฯ		

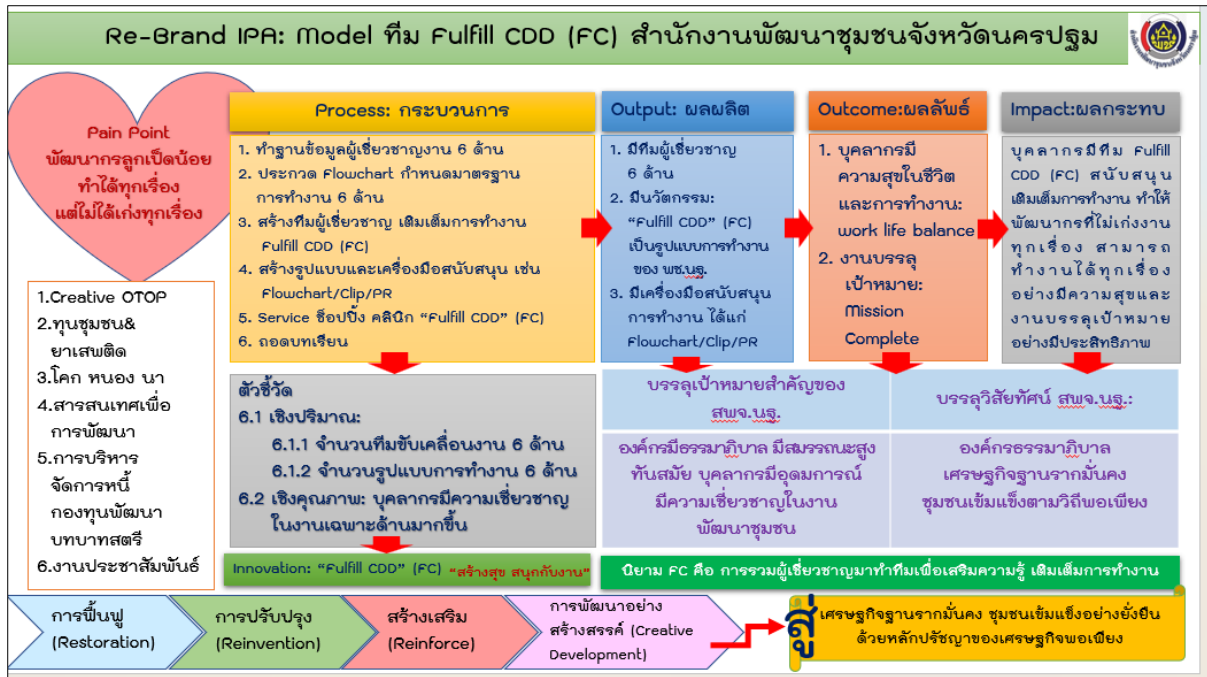
หมายเหตุ	
๑.	อาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒.	การนัดหมาย: ชุมชนหรือเทศบาล
๓.	กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หัวข้อการระดมสมองโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) นวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๒. กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน :

๒.๑ ทบทวนผลการดำเนินงาน ดังนี้

IPA: Model ทีม Fulfill CDD (FC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา นั้น วัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหา Pain Point: จุดเจ็บปวด คือ พัฒนากลุ่มเปิดน้อยทำได้ทุกเรื่อง แต่ไม่ได้เก่งทุกเรื่อง มีรูปแบบการดำเนินงานโดยทีมผู้เชี่ยวชาญงานพัฒนาชุมชน ๖ ด้าน เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น สามารถทำงานข้ามสายงาน/ข้ามพื้นที่ได้ และมีรูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนคนนครปฐม (workflow) ประกอบด้วย ทีม ๑. Creative OTOP ๒. ทนุชุมชนและยาเสพติด ๓. โคก หนอง นา ๔. สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ๕. การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ ๖. งานประชาสัมพันธ์ ใช้กลยุทธ์ ๔ เติม ๓ ทำ: ๔ เติม ประกอบด้วย เติมใจ เติมความรู้ เติมทักษะ และเติมพลัง กระบวนการ ๓ ทำ ประกอบด้วย ทำฐาน ทำทีม และทำจริง รายละเอียดแสดงดังภาพ

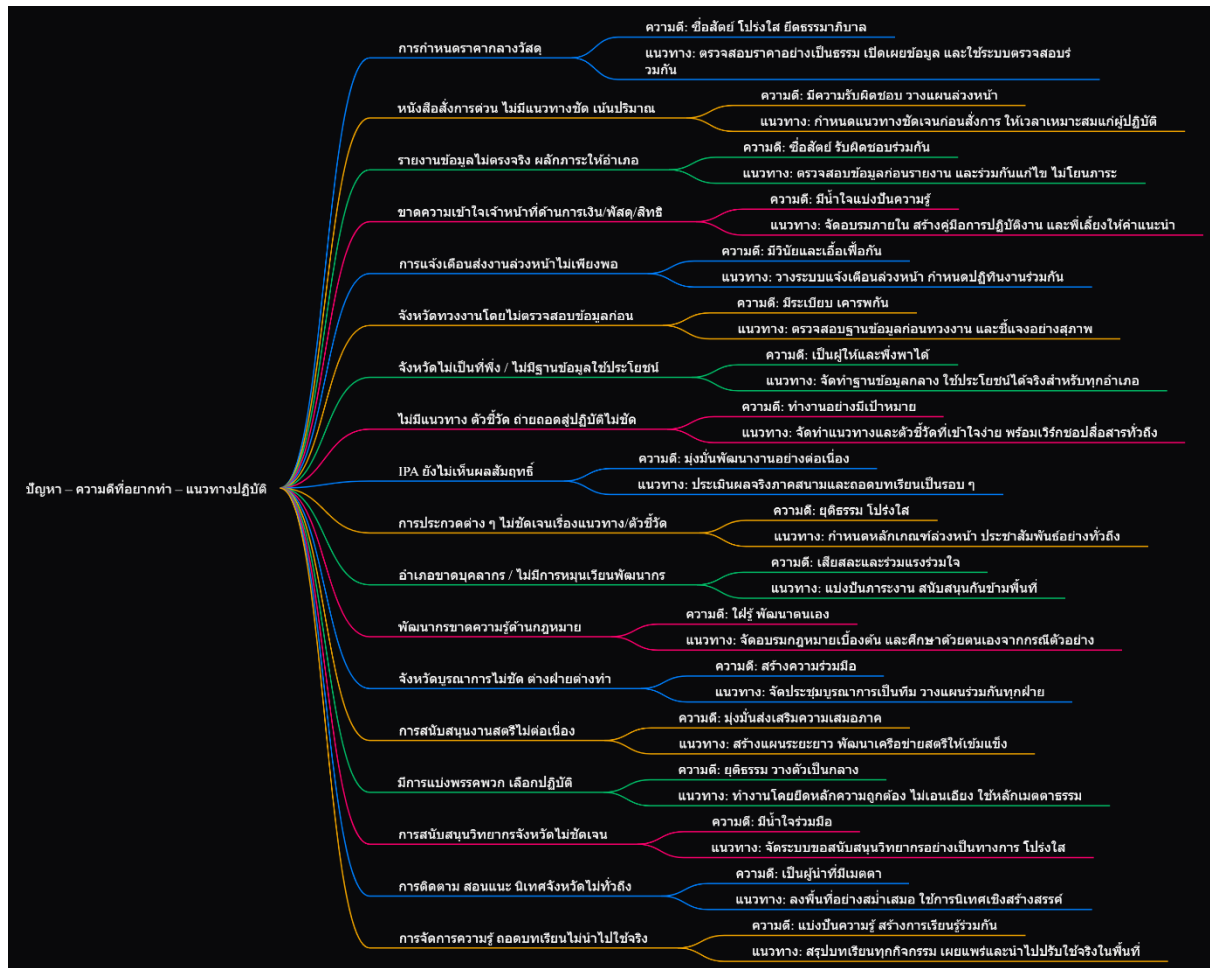


Re-Brand IPA นครปฐม 2568			
สถานการณ์/เป้าหมาย	กลยุทธ์ 4 เติม	กระบวนการ 3 ทำ	สิ่งที่ได้
การวิเคราะห์ 1.งานมาก ทำทุกเรื่อง งานแต่เสร็จ 2.อายุของ พช.+อสพ. 39 ราย -ต่ำกว่า 5 ปี 17 ราย 43.59% -5 ปีขึ้นไป-15 ปี 14 ราย 35.90% -15 ปีขึ้นไป 8 ราย 20.51% 3. งานทำ คนไม่ทำ Pain Point: จุดเจ็บปวด พัฒนาการลูกเปิดน้อย ทำได้ทุกเรื่องแต่ไม่ได้เก่งทุกเรื่อง นวัตกรรม: ทีม Fulfill CDD (FC) วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างคุณค่าพัฒนาการ 2. เพื่อเติมเต็มการทำงาน 3. เพื่อลดภาระงานและคนไม่พอ เป้าหมาย พช.นครปฐม ศรีราชาที่เติบโต	❤️ เติมใจ สร้างคุณค่า/สร้างความมั่นใจ/ สร้างแรงบันดาลใจ 💡 เติมความรู้ ก่อเกิดความรู้เฉพาะตัว/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนนครปฐม ⚙️ เติมทักษะ ทักษะเฉพาะตัว/ทดลองปฏิบัติจริง/เรียนรู้ด้วยการกระทำจริงแบบพี่สอนน้อง 🏆 เติมพลัง สร้างทีม/ทำงานข้ามสายงานข้ามพื้นที่ ร่วมภาคีเครือข่าย	👤 ทำฐาน ค้นหาผู้เชี่ยวชาญงาน 6 ด้าน 1) Creative OTOP 11 คน 2) ทุนชุมชนและยาเสพติด 12 คน 3) โคก หนอง นา 11 คน 4) สารสนเทศเพื่อการพัฒนา 14 คน 5) การบริหารจัดการพื้นที่กองทุนฯ สตรี 15 คน และ 6) งานประชาสัมพันธ์ 11 คน รวม 74 คน 👥 ทำทีม 1. ผู้เชี่ยวชาญงาน 6 ด้าน ก่อตั้งกระบวนการ 74 กระบวนงาน 2. กระบวนการ 6 ด้าน (Flowchart) 6 ด้าน 3. ทำทีม Fulfill CDD (FC) 6 ทีม 4. เป็นระบบงาน (workflow) 5. ทดลองปฏิบัติจริง ผ่าน "บทบาทสมมติ" 👤 ทำจริง (ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง) 1. ก้าวแรกสู่ ฟูฟูล OTOP 2. พัฒนา พี่ฟู ยกระดับ หมู่บ้านกองทุนแม่ 3. โคก หนอง นา Insight จัดการความรู้วิถียั่งยืน 4. ฟูฟู OTOP สู่ Shop ชุมชน 5. ปฏิบัติการแก้หนี้สตรีนครปฐม 6. ก้าวทำคลิป์	1. ผู้เชี่ยวชาญงาน 6 ด้าน 74 คน 2. ทีม Fulfill CDD (FC) 6 ทีม ที่มีความยืดหยุ่นทำงานข้ามสายงาน/ข้ามพื้นที่ ได้ 3. รูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนนครปฐม (workflow) 6 ด้าน 6 รูปแบบ ผลกระทบ 1. ลดภาระงาน พช.สามารถจัดการงานได้เสร็จทันเวลา งานมีคุณภาพผ่านเกณฑ์ชีวิตที่กรมฯ กำหนด 2. ลดความผิดพลาด ในขั้นตอนการทำงาน วิธีการปฏิบัติ ทำให้ผู้นำชุมชนกลุ่มองค์กร เครือข่ายและประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง เข้าใจในกระบวนการทำงาน พช. มากขึ้น 3. เพิ่มประสิทธิภาพ ช่วยลดระยะเวลาในการทำงานของ พช. และ พก. มีเวลามากขึ้น
พัฒนาการ "รู้ เข้าใจ มั่นใจ" Fulfill CDD (FC) 4 เติม 3 ทำ จากลูกเปิดน้อยสู่ราชสีห์ผู้กล้าต่อแผ่นดิน "พช.นครปฐม ศรีราชาที่เติบโต"			

๒.๒ การรับฟังความคิดเห็น หัวข้อ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

ข้อมูลจากการลงพื้นที่พบปะ เยี่ยมเยียน เพื่อรับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ของพัฒนาการจังหวัดนครปฐม (นายสุริยา บุญเรืองยศศิริ) จากข้อมูลสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนทุกระดับ หัวข้อ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สามารถสรุปปัญหาได้จำนวน ๑๘ ประเด็นปัญหา ซึ่งจะได้นำมาเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาในการทำงานต่อไป

๒.๒.๑ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ๑๘ ปัญหา แสดงดังภาพ



๒.๒.๒ สรุปการวิเคราะห์และแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ



จากการทบทวนผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา และสรุปการวิเคราะห์จากการสำรวจความคิดเห็นหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั่วทั้งองค์กร พร้อม (ร่าง) กรอบแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ (แสดงดังรูปข้างต้น) จึงเป็นข้อมูลที่จะนำมาจัดทำข้อเสนอโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ปี ๒๕๖๙ จึงให้ที่ประชุมได้พิจารณาาร่วมกันจากประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดนวัตกรรม รูปแบบ Model การทำงาน ดังนี้




ทีม Fulfill ยังไม่สำเร็จ เพราะอะไร ทำไมถึงไม่สำเร็จ แล้วต้องทำอะไรจึงจะสำเร็จ ด้วยวิธีการใดที่จะแก้ไขปัญหาลงมือปฏิบัติได้

งานดี	บรรยากาศ/สิ่งแวดล้อมดี	บุคลากรมีความสุขและภาคภูมิใจ
5 ประเด็นเน้นย้ำของกรมฯ	ทำงานเป็นทีม	ลดภาระงาน พก.

จะต่อยอด ขกระดับ/รูปแบบการทำงาน ทีม Fulfill อย่างไร ให้มีความทันสมัย และใช้เครื่องมืออะไร เพื่อช่วยลดภาระงานของพัฒนาการลงได้

- ปัญหาอยู่ในขั้นตอนไหน (วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/แผนปฏิบัติการ/ทีม Fulfill)
- วิธีแก้ แก้อย่างไร ใช้เครื่องมืออะไร



และกรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดการขับเคลื่อนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปดังนี้



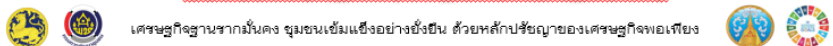

CDCA การขับเคลื่อนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569

หัวใจสำคัญของโครงการ: การรูปแบบ/แนวทาง/กลยุทธ์ขับเคลื่อนภารกิจ และสนับสนุนการทำงานของ พก. ลดภาระงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน เชื่อมความคิดระหว่างรุ่นพี่กับน้องใหม่

Objectives:

งานดี	บรรยากาศ/สิ่งแวดล้อมดี	บุคลากรมีความสุขและภาคภูมิใจ
1. ต่อยอดยกระดับงาน/รูปแบบการทำงาน 2. งาน/รูปแบบการทำงาน มีความร่วมสมัย 3. มีคุณภาพ/ผลิตภาพ สูงขึ้น	1. ภาพลักษณ์ที่ดี 2. เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี	1. มีความรัก/ผูกพันต่อองค์กร 2. มีความสุขในการทำงาน 3. เชื่อมประสานความคิดระหว่างรุ่นพี่กับน้องใหม่

InNoVaTioN

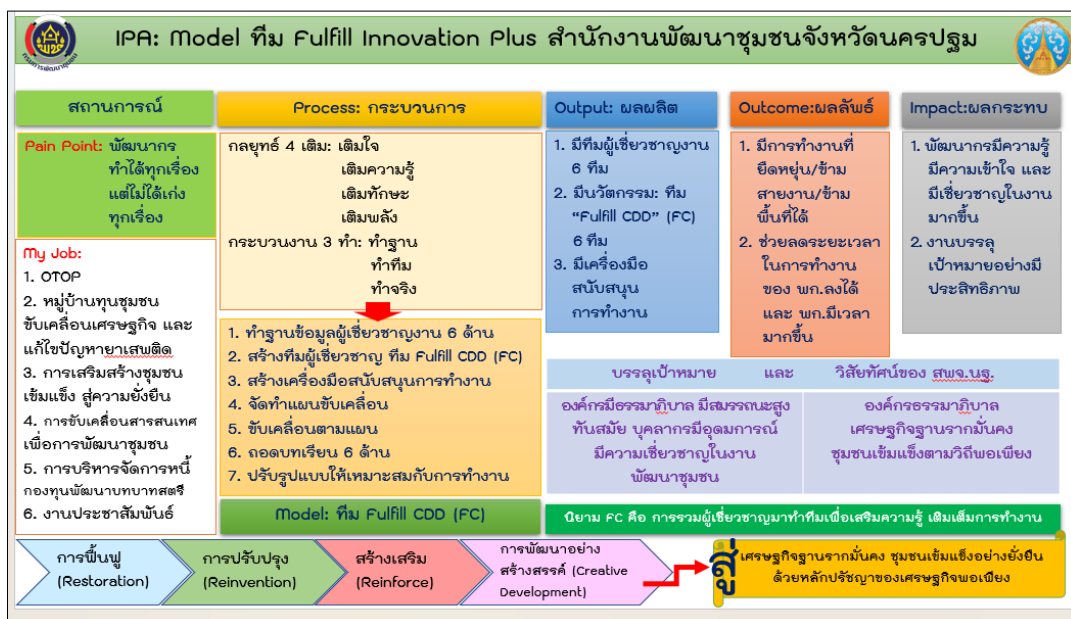


โดยมีกระบวนการคัดเลือก เกณฑ์ในการให้คะแนนคัดเลือก และ Milestone ขับเคลื่อน ดังนี้



๒.๓ จากการวิเคราะห์ข้อมูลนำสู่การแก้ไขปัญหา กำหนดแนวทางรูปแบบนวัตกรรม การพัฒนางานโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีความต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปแบบ สามารถยกระดับการทำงาน
ได้ดียิ่งขึ้น จึงต่อยอดการดำเนินงานจากปี ๒๕๖๘ สู่การทำงานปี ๒๕๖๙ IPA: Model ทีม Fulfill Innovation
Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม เป็นการเติมเต็ม การทำให้สำเร็จ ด้วยนวัตกรรมที่เหนือกว่า
และจากการระดมสมอง ที่ประชุมได้พิจารณาและร่วมกันแสดงความคิดเห็น เติมเต็มแนวทางการขับเคลื่อนงาน
สามารถสรุป IPA: Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม และ Time
Line ขับเคลื่อน CDCA ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ได้ดังนี้





Time Line ขับเคลื่อน CDCA ของ สพจ.นครปฐม



กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. แต่งตั้งคณะทำงาน	ธันวาคม 2568	ก.ย.ยุทธศาสตร์ฯ
2. ประชุมคณะทำงาน/ เวทีระดมความคิดเห็น	ธันวาคม 2568	คณะทำงาน/ ก.ย.ยุทธศาสตร์
3. จัดทำ Model ขับเคลื่อนงาน	ธันวาคม 2568	คณะทำงาน/ ก.ย.ยุทธศาสตร์
4. สร้างเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อน	ธันวาคม 2568 – มกราคม 2569	คณะทำงาน/ ก.ย.ยุทธศาสตร์
5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน/ ขับเคลื่อนตามแผน	มกราคม – สิงหาคม 2569	คณะทำงาน/ทีม Fulfill/ ก.ย.ยุทธศาสตร์



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Time Line ขับเคลื่อน CDCA ของ สพจ.นครปฐม



กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. ถอดบทเรียน	มี.ค., ส.ค. 2569	ทีม Fulfill
7. ติดตาม รายงาน และประเมินผล	มี.ค., ส.ค. 2569	คณะทำงาน/ทีม Fulfill/ก.ย.ยุทธศาสตร์
8. ประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ และสร้างภาพลักษณ์องค์กร	มี.ค., ส.ค. 2569	คณะทำงาน/ ทีม Fulfill
9. ประกวดระดับ ศพช.	ก.ค. – ส.ค. 2569	คณะทำงาน/ทีม Fulfill/ ก.ย.ยุทธศาสตร์
10. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	กันยายน 2569	คณะทำงาน/ ก.ย.ยุทธศาสตร์/ ก.ย.ประสาน



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง





คำสั่งอธิบดีกรมการอุดมศึกษา
ที่ ศอ.อ.บ. ๒๕๖๔
เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนกลไกสนับสนุนการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมการอุดมศึกษาฯ กำหนดแนวทางการประเมินเพื่อพิจารณาการคัดเลือกให้หน่วยงานต้นแบบที่มีผล
 ปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงานนำใช้ความรู้คิด
 วิจัยสร้างสรรค์ต่อยอดบนนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายใน
 ในเชิงคุณภาพ มีต้นแบบที่ให้การยอมรับและขอผล สอนบุคลากรทำงานและถอดกระบวนการจากหน่วยงานที่พัฒนา
 เพื่อใช้กับการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 ๒๕๖๕ ขอส่งการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในไปยังอธิบดีสภาฯ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
 หน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายบริหาร

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดกรมการอุดมศึกษา	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาระบบ	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ	คณะทำงานและเลขาธิการ
๑.๗ นางสาวธันยรัตน์ ศานติการวิชัย	คณะทำงานและ ผู้อำนวยการ

ให้คณะทำงานฝ่ายบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม และประเมินผล การขับเคลื่อนขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบ
ที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่นสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ให้เป็นต้นแบบปฏิบัติการของ
แนวทาง ที่กำหนด
๒. ให้คำแนะนำปรึกษา ให้มีการนำรูปแบบ (Model) ไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) อย่างเป็น
รูปธรรม เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นที่ประจักษ์
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรม
ดีเด่น

๒. คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาระบบ	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน

/๑๖/ พัฒนาการ...

๒.๖ พนักงาน และ อสพ. ทุกคน
๒.๗ นางสาวอริยาบดินทร์ ศานติภราวณิชย์
๒.๘ นางสาวกัญญ์ชัชวาลย์ สิริพิสุทธิพันธ์

คณะทำงาน
คณะทำงานและเลขานุการ
คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำ กำหนดรูปแบบ ออกแบบกิจกรรม และกระบวนการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผล
ปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

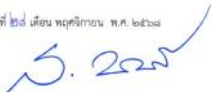
๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายงาน ประเมินผล และประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนกิจกรรมหน่วยงานต้นแบบที่มีผล
ปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางสุวิภา บุญเรืองศรี)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมฯ ปฏิบัติการตาม
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

๓.๒ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม เพื่อระดมสมอง เติมเต็ม และกำหนดรูปแบบนวัตกรรม โดยมอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ประธานคณะทำงานชุดปฏิบัติการ สรุปรูปแบบโมเดลการทำงานและแจ้งกรอบแนวทางให้ปฏิบัติต่อไป

๔. รูปแบบ Model ขับเคลื่อนนวัตกรรม

คณะกรรมการชุดปฏิบัติการ โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ได้กำหนดรูปแบบ Model การขับเคลื่อนตามโครง (ร่าง) ของข้อมูลที่ได้จากการระดมสมอง เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สามารถสรุปกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ ชื่อกิจกรรม IPA: Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม

๔.๒ ที่มา: จากการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและจากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยอยากทำ เพื่อแก้ปัญหา Pain Point “พัฒนากรรณเปิดน้อย ทำให้ทุกเรื่องแต่ไม่ได้เก่งทุกเรื่อง” ดังนี้

โครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ประจำปี พ.ศ. 2569

หัวใจสำคัญของโครงการ: หารูปแบบ/แนวทาง/กลยุทธ์ขับเคลื่อนภารกิจ และสนับสนุนการทำงานของ พก. ลดภาระงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน เชื่อมความคิดระหว่างรุ่นพี่กับน้องใหม่

Objectives:

งานดี

1. ต่อ ยอดยกระดับงาน/รูปแบบการทำงาน
2. งาน/รูปแบบการทำงาน มีความร่วมสมัย
3. มีคุณภาพ/ผลิตภาพสูงขึ้น

บรรยากาศ/ สิ่งแวดล้อมดี

1. ภาพลักษณ์ที่ดี
2. เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี

บุคลากรมีความสุข และภาคภูมิใจ

1. มีความรัก/ผูกพันต่อองค์กร
2. มีความสุขในการทำงาน
3. เชื่อมประสานความคิดระหว่างรุ่นพี่กับน้องใหม่

InNoVaTioN

๔.๓ วัตถุประสงค์

โครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ประจำปี พ.ศ. 2569

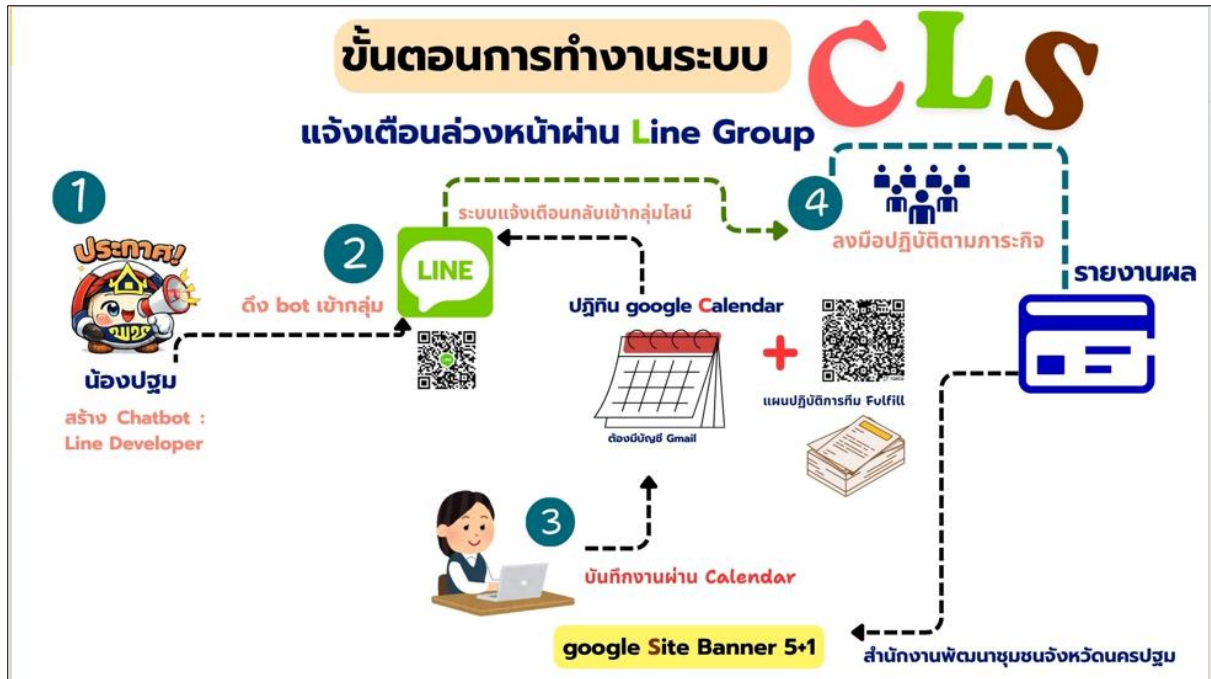
วัตถุประสงค์

1. เพื่อต่อยอดและยกระดับรูปแบบการทำงานพร้อมรับการปรับตัวให้มีความทันสมัย โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
2. เพื่อปรับโฉมภาพลักษณ์ใหม่ที่สะท้อนความทันสมัย และสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ที่สร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
3. เพื่อเติมเต็มความสุข ส่งเสริมความผูกพัน มีวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี และสร้างความภาคภูมิใจในการขับเคลื่อนงานไปด้วยกัน

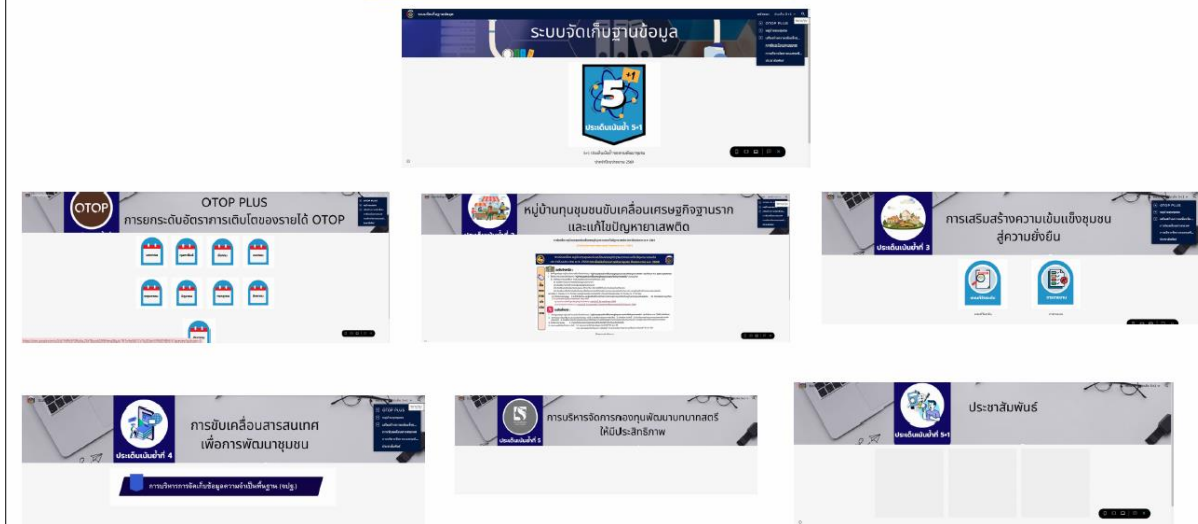


(๒) จัดทำระบบแจ้งเตือน





google Site Banner 5+1





<https://nakhonpathom.cdd.go.th/th/page/item/index/id/23>

๔.๕ ไม่ใช้งบประมาณจากทางราชการ

๔.๖ ตัวชี้วัด

๔.๖.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- (๑) จำนวนนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน ๖ รูปแบบ
- (๒) ร้อยละ ๙๐ ของระบบ CLS สามารถทำให้งานเสร็จตามกำหนด

๔.๖.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- (๑) มีนวัตกรรมงานพัฒนาชุมชนที่เป็นต้นแบบและสามารถขยายผลไปยังพื้นที่อื่นได้

อย่างน้อย ๒ รูปแบบ

- (๒) ร้อยละ ๙๐ ของความพึงพอใจต่อขั้นตอนการทำงานของระบบ CLS

๔.๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ



กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘