

# โครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม

### ๑. ที่มา:

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภูมิภาค) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพิมานปฐม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาการอำเภอ นักวิชาการ พัฒนาการ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน พนักงานราชการ อาสาพัฒนา (อสพ.) และลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๗๑ คน ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ตามกำหนดการ

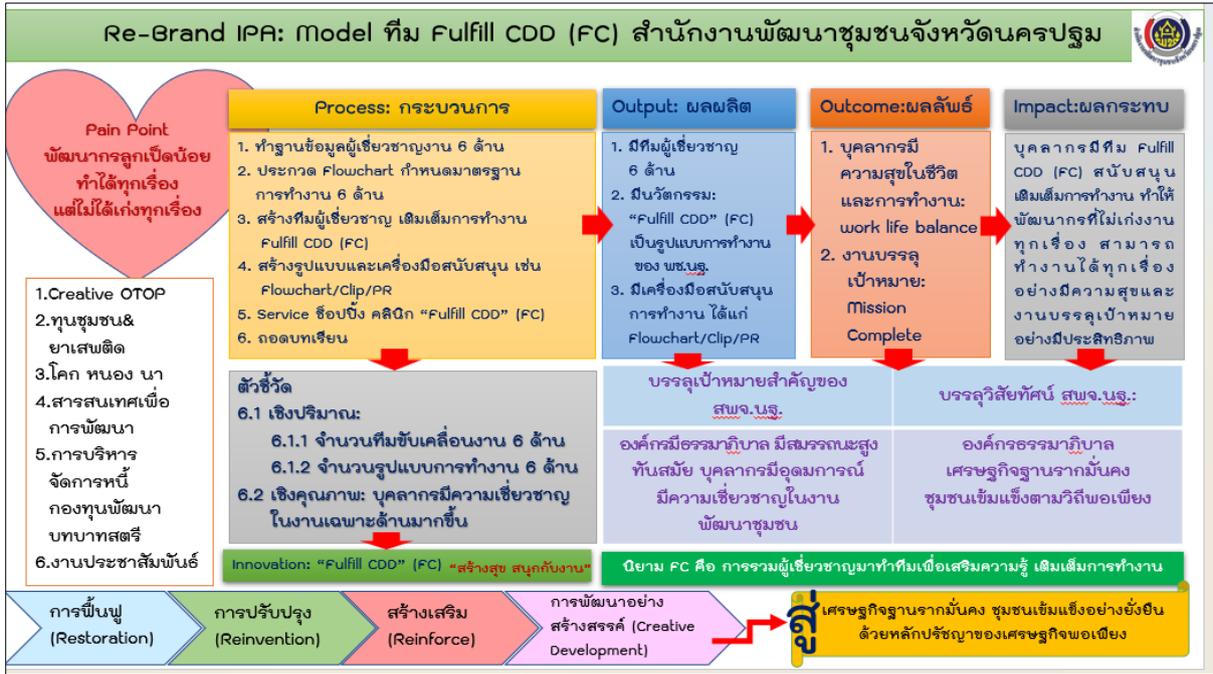
กำหนดการ		เวลา	กิจกรรม
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ส่วนภูมิภาค) วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพิมานปฐม ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนครปฐม		เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๕ น.	- การลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (MOU)
เวลา ๐๘.๕๕ - ๐๙.๐๐ น.	- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ลงทะเบียนรายงานตัวชี้วัด	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	- การขับเคลื่อนงาน ๕-๑ ประเด็นเน้นย้ำของกรมฯ โดยนายเรวัตน์ ของกระทรวงมหาดไทย "มหาดไทย ทัก ทิน ที Action ๕" จังหวัดนครปฐม/งานพัฒนาชุมชน
เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	- ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	๑๑.๓๐ - ๑๑.๕๐ น.	- แลกเปลี่ยนคำขอ โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	- พิธีเปิด โดย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม (นายสมเกียรติ สุพรรณภูมิ)	๑๑.๕๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรพัฒนาชุมชน แนวทางสัมมาชีพชุมชน/การขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/การสร้างเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง/การมอบหมายพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่ปฏิบัติการปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร/สุขภาพดีชุมชน และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนระดมทุนการพัฒนาร่วมกัน(นอชช.) โดย กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย "แนวทางการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ตัวชี้วัด และคำเป้าหมาย การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙" โดย พัฒนาการจังหวัดนครปฐม	๑๒.๐๐ - ๑๒.๑๕ น.	- หน่วยงานชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและแก้ไขปัญหาสภาพ/การขับเคลื่อนสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๑๐ น.	- การถ่ายทอดตัวชี้วัด และคำเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ - ๒	๑๒.๑๕ - ๑๒.๓๐ น.	- หน่วยงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน โดย กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
๑๒.๑๐ - ๑๒.๒๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ โดย ผอ.ก.ง.ประสานฯ	๑๒.๓๐ - ๑๒.๕๐ น.	- การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ประสิทธิภาพ/การดำเนินงานชุมชนธรรมชาภิบาล/การเบิกจ่ายงบประมาณ (การเงิน การคลัง/เงินอื่น ฯลฯ)/แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ โดย กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๑๒.๒๐ - ๑๒.๓๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๒: ระยะเวลาการเข้าถึงของประชาชนกลุ่มเปราะบางและกลุ่มคนพิการ	เวลา ๑๒.๕๐ - ๑๒.๖๐ น.	- การระดมสมองโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) นวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
๑๒.๓๐ - ๑๒.๔๕ น.	ตัวชี้วัดที่ ๓: ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โดย ผอ.ก.ง.ประสานฯ	เวลา ๑๒.๖๐ - ๑๒.๕๕ น.	- ปิดประชุม โดย พัฒนาการจังหวัดนครปฐม
๑๒.๔๕ - ๑๓.๐๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๔: ระดับความสำเร็จของการยกระดับการค้าปลีกของรายได้อีซีซี (OTOP) โดย ผอ.ก.ง.ส่งเสริมฯ		
๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๕: ระดับความสำเร็จของการบริหารสวัสดิการสังคม (สบ. ๑) โดย ผอ.ก.ง.สารสนเทศฯ		
๑๓.๑๐ - ๑๓.๒๐ น.	ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนกลุ่มเปราะบาง โดย ผอ.ก.ง.ส่งเสริมฯ		

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หัวข้อการระดมสมองโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) นวัตกรรมงานพัฒนาชุมชน โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

### ๒. กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน :

#### ๒.๑ ทบทวนผลการดำเนินงาน ดังนี้

IPA: Model ทีม Fulfill CDD (FC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา นั้น วัตถุประสงค์เพื่อแก้ปัญหา Pain Point: จุดเจ็บปวด คือ พัฒนาการถูกเปิดน้อยทำได้ทุกเรื่อง แต่ไม่ได้เก่งทุกเรื่อง มีรูปแบบการดำเนินงานโดยทีมผู้เชี่ยวชาญงานพัฒนาชุมชน ๖ ด้าน เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น สามารถทำงานข้ามสายงาน/ข้ามพื้นที่ได้ และมีรูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนนครปฐม (workflow) ประกอบด้วย ทีม ๑. Creative OTOP ๒. ทูตชุมชนและอาสาสมัคร ๓. โคก หนอง นา ๔. สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ๕. การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และ ๖. งานประชาสัมพันธ์ ใช้กลยุทธ์ ๔ เติม ๓ ทำ: ๔ เติม ประกอบด้วย เติมใจ เติมความรู้ เติมทักษะ และเติมพลัง กระบวนการ ๓ ทำ ประกอบด้วย ทำฐาน ทำทีม และทำจริง รายละเอียดแสดงดังภาพ

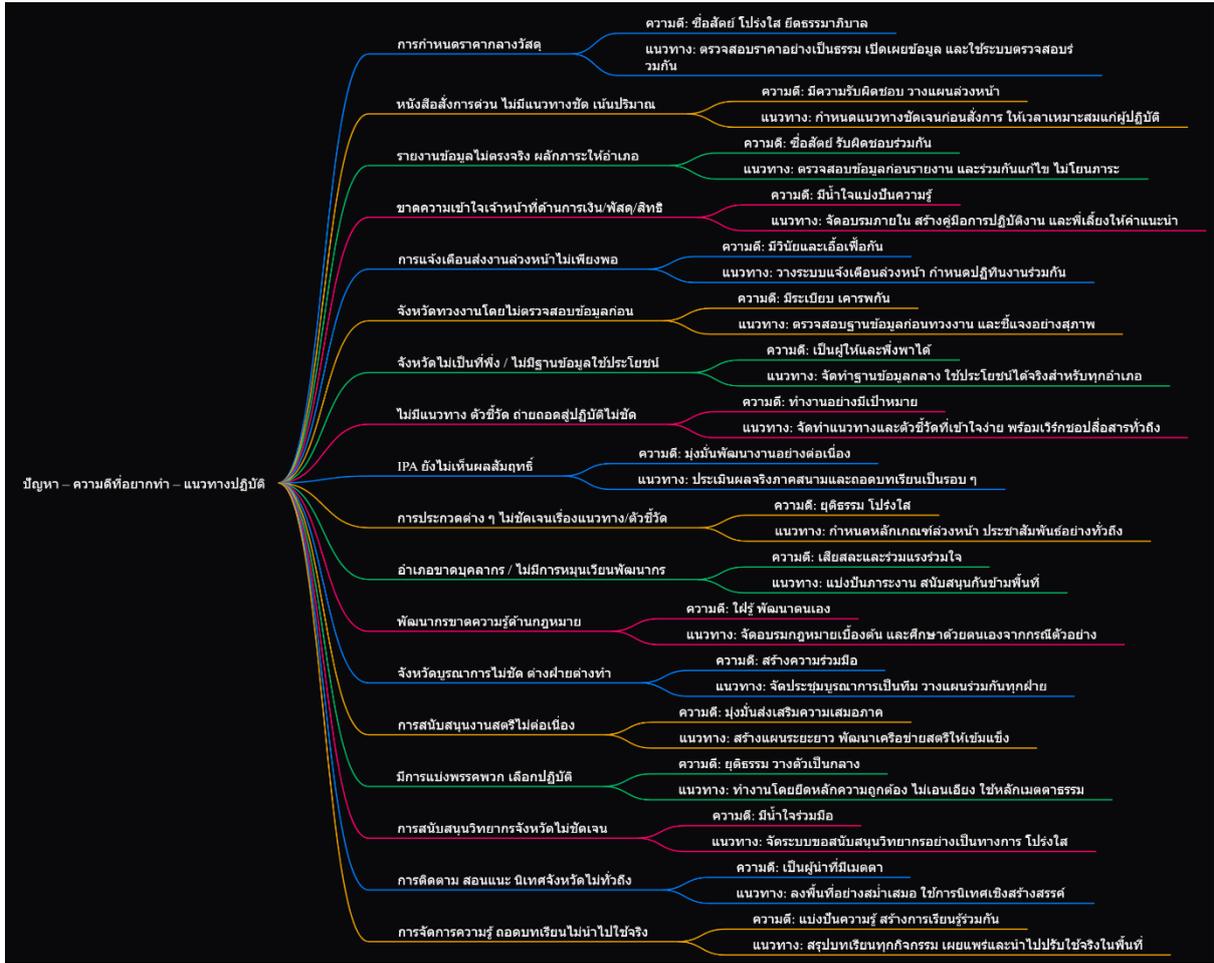


Re-Brand IPA นครปฐม 2568			
สถานการณ์/เป้าหมาย	กลยุทธ์ 4 เดิม	กระบวนการ 3 ทำ	สิ่งที่ได้
<b>การวิเคราะห์</b> 1. งานมาก ทำทุกเรื่อง งานแต่เสร็จ 2. อายุงานของ พท.+สพท. 39 ราย -ต่ำกว่า 5 ปี 17 ราย 43.59% -5 ปีขึ้นไป-15 ปี 14 ราย 35.90% -15 ปีขึ้นไป 8 ราย 20.51% 3. งานทำ คนไม่ทำ <b>Pain Point: จุดเจ็บปวด</b> พัฒนาการลูกเปิดน้อย ทำได้ทุกเรื่อง แต่ไม่ได้เก่งทุกเรื่อง <b>นวัตกรรม:</b> ทีม Fulfill CDD (FC) <b>วัตถุประสงค์</b> 1. เพื่อสร้างคุณค่าพัฒนาการ 2. เพื่อเติมเต็มการทำงาน 3. เพื่อลดภาระงานและคนไม่พอ <b>เป้าหมาย</b> พท.นครปฐม ศรีทราที่เดินได้	<b>❤ เดิมใจ</b> สร้างคุณค่า/สร้างความมั่นใจ/ สร้างแรงบันดาลใจ <b>💡 เดิมความรู้</b> ก่อเกิดความรู้อย่างเฉพาะตัว/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้รูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนนครปฐม <b>⚙ เดิมทักษะ</b> ทักษะเฉพาะตัว/ทดลองปฏิบัติจริง/เรียนรู้ด้วยการกระทำจริงแบบพี่สอนน้อง <b>🏃 เดิมพลัง</b> สร้างทีม/ทำงานข้ามสายงานข้ามพื้นที่ ร่วมภาคีเครือข่าย	<b>👤 ทำฐาน</b> ค้นหาผู้เชี่ยวชาญงาน 6 ด้าน 1) Creative OTOP 11 คน 2) ทูมชุมชนและยาเสพติด 12 คน 3) โคก หนอง นา 11 คน 4) สารสนเทศเพื่อการพัฒนา 14 คน 5) การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ สตรี 15 คน และ 6) งานประชาสัมพันธ์ 11 คน รวม 74 คน <b>👥 ทำทีม</b> 1. ผู้เชี่ยวชาญงาน 6 ด้าน ก่อตั้งกระบวนการ 74 กระบวนงาน 2. กระบวนการผังกระบวนการ (Flowchart) 6 ด้าน 3. ทำทีม Fulfill CDD (FC) 6 ทีม 4. รับผิดชอบงานเน้น (workload) 5. ทดลองปฏิบัติจริง ผ่าน "บทบาทสมมติ" <b>👥 ทำจริง (ลงพื้นที่ปฏิบัติจริง)</b> 1. ก้าวแรกสู่ ปลูก OTOP 2. พัฒนา พี่พุง ырระดับ หมู่บ้านกองทุนแม่ 3. โคก หนอง นา Insight จัดการความรู้วิถียั่งยืน 4. ปลูก OTOP สุ Shop ชุมชน 5. ปฏิบัติการแก้หนี้สตรีนครปฐม 6. ก่อทำคัลป์	1. ผู้เชี่ยวชาญงาน 6 ด้าน 74 คน 2. ทีม Fulfill CDD (FC) 6 ทีม ที่มีชีวิตอยู่ทำงานข้ามสายงาน/ข้ามพื้นที่ ได้ 3. รูปแบบการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทชุมชนนครปฐม (workload) 6 ด้าน 6 รูปแบบ <b>ผลกระทบ</b> 1. <b>ลดภาระงาน</b> พท.สามารถจัดการงานได้เสร็จทันเวลา งานมีคุณภาพผ่านเกณฑ์ชีวิตที่ภรรยา กำหนด 2. <b>ลดความผิดพลาด</b> ในขั้นตอนการทำงาน วิธีการปฏิบัติ ทำให้ผู้นำชุมชนกลุ่มองค์กร เครือข่ายและประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง เข้าใจกระบวนการการทำงาน พท. มากขึ้น 3. <b>เพิ่มประสิทธิภาพ</b> ช่วยลดระยะเวลาในการทำงานของ พท. และ พท. มีเวลามากขึ้น
พัฒนาการ "รู้ เข้าใจ มั่นใจ" Fulfill CDD (FC) 4 เดิม 3 ทำ จากลูกเปิดน้อยสู่ราชสีห์ผู้กัดต่อแผ่นดิน "พท.นครปฐม ศรีทราที่เดินได้"			

๒.๒ การรับฟังความคิดเห็น หัวข้อ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

ข้อมูลจากการลงพื้นที่พบปะ เยี่ยมเยียน เพื่อรับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ของพัฒนาการจังหวัดนครปฐม (นายสุริยา บุญเรืองยศศิริ) จากข้อมูลสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนทุกระดับ หัวข้อ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สามารถสรุปปัญหาได้จำนวน ๑๘ ประเด็นปัญหา ซึ่งจะได้นำมาเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาในการทำงานต่อไป

๒.๒.๑ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ๑๘ ปัญหา แสดงดังภาพ



## ๒.๒.๒ สรุปการวิเคราะห์และแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ



จากการทบทวนผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา และสรุปการวิเคราะห์จากการสำรวจความคิดเห็นหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั่วทั้งองค์กร พร้อม (ร่าง) กรอบแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ (แสดงดังรูปข้างต้น) จึงเป็นข้อมูลที่จะนำมาจัดทำข้อเสนอโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ปี ๒๕๖๙ จึงให้ที่ประชุมได้พิจารณาาร่วมกันจากประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดนวัตกรรม รูปแบบ Model การทำงาน ดังนี้



**ทีม Fulfill ยังไม่สำเร็จ เพราะอะไร ทำไมถึงไม่สำเร็จ แล้วต้องทำอะไรจึงจะสำเร็จ ด้วยวิธีการใดที่จะแก้ไขปัญหาลงมือปฏิบัติได้**

งานดี

บรรยากาศ/  
สิ่งแวดล้อมดี

บุคลากรมีความสุข  
และภาคภูมิใจ

5 ประเด็นเน้นย้ำของกรมฯ

ทำงานเป็นทีม

ลดภาระงาน พก.

จะต่อยอด ขกระดับ/รูปแบบการทำงาน ทีม Fulfill อย่างไร ให้มีความทันสมัย และใช้เครื่องมืออะไร เพื่อช่วยลดภาระงานของพัฒนาการลงได้

- ปัญหาอยู่ในขั้นตอนไหน (วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/แผนปฏิบัติการ/ทีม Fulfill)
- วิธีแก้ แก้อย่างไร ใช้เครื่องมืออะไร



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



และกรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดการขับเคลื่อนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปดังนี้



**CDCA การขับเคลื่อนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569**

**หัวใจสำคัญของโครงการ:** การรูปแบบ/แนวทาง/กลยุทธ์ขับเคลื่อนภารกิจ และสนับสนุนการทำงานของ พก. ลดภาระงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน เชื่อมความคิดระหว่างรุ่นพี่กับน้องใหม่

**Objectives:**

งานดี

บรรยากาศ/  
สิ่งแวดล้อมดี

บุคลากรมีความสุข  
และภาคภูมิใจ

1. ต่อยอดยกระดับงาน/รูปแบบการทำงาน
2. งาน/รูปแบบการทำงาน มีความร่วมสมัย
3. มีคุณภาพ/ผลิดภาพ สูงขึ้น

1. ภาพลักษณ์ที่ดี
2. เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี

1. มีความรัก/ผูกพันต่อองค์กร
2. มีความสุขในการทำงาน
3. เชื่อมประสานความคิดระหว่างรุ่นพี่กับน้องใหม่

InNoVaTioN



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



โดยมีกระบวนการคัดเลือก เกณฑ์ในการให้คะแนนคัดเลือก และ Milestone ขยับเคลื่อน ดังนี้



### CDCA การขับเคลื่อนหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. 2569



กระบวนการคัดเลือกหน่วยงาน

คะแนนในการคัดเลือก

ระดับประเทศ : Excellence เป็นเลิศ  
4 สพจ. 4 สำนัก/กอง/ศพช.

ระดับภาค/กรม : Outstanding โดดเด่น  
4 สพจ. 4 ส่วนกลาง

ระดับ ศพช. : Best Practice ดีเด่น 11 สพจ.

ประเภทหน่วยปฏิบัติการ (Front office)  
สหจ. 76 หน่วยงาน

70 คะแนน	30 คะแนน
ผลการขับเคลื่อน	ผลการขับเคลื่อน
ประเด็นเน้นย้ำ	CDCA

Milestone ขยับเคลื่อน

1.เวทีระดมความคิด ธ.ค. 2568	3.ถอดบทเรียน CDCA ก.ค. 2569
2.ส่ง Model ให้กรมฯ ธ.ค. 2568	4.ประกวดระดับ ศพช./ภาค ก.ค.-ส.ค. 2569
ระดับประเทศ ก.ย. 69 ในงาน CD Day	

๒.๓ จากการวิเคราะห์ข้อมูลนำสู่การแก้ไขปัญหา กำหนดแนวทางรูปแบบนวัตกรรมการพัฒนางานโครงการริเริ่มสร้างสรรค์ (IPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีความต่อเนื่องและเห็นผลเป็นรูปแบบ สามารถยกระดับการทำงานได้ดียิ่งขึ้น จึงต่อยอดการดำเนินงานจากปี ๒๕๖๘ สู่การทำงานปี ๒๕๖๙ IPA: Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม เป็นการเติมเต็ม การทำให้สำเร็จ ด้วยนวัตกรรมที่เหนือกว่า และจากการระดมสมอง ที่ประชุมได้พิจารณาและร่วมกันแสดงความคิดเห็น เติมเต็มแนวทางการขับเคลื่อนงานสามารถสรุป IPA: Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม และ Time Line ขยับเคลื่อน CDCA ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ได้ดังนี้



### IPA: Model ทีม Fulfill Innovation Plus สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม



สถานการณ์	Process: กระบวนการ	Output: ผลผลิต	Outcome: ผลลัพธ์	Impact: ผลกระทบ
<p><b>Pain Point:</b> พัฒนาการทำได้ทุกเรื่อง แต่ไม่ได้เก่งทุกเรื่อง</p> <p><b>My Job:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>OTOP</li> <li>หมู่บ้านชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และแก้ไขปัญหาหาเสียด</li> <li>การเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง สุขภาพยั่งยืน</li> <li>การขับเคลื่อนสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน</li> <li>การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</li> <li>งานประชาสัมพันธ์</li> </ol>	<p>กลยุทธ์ 4 เติม: เติมใจ เติมความรู้ เติมทักษะ เติมพลัง</p> <p>กระบวนการ 3 ทำ: ทำฐาน ทำทีม ทำจริง</p> <p style="text-align: center; color: red; font-weight: bold;">↓</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญ 6 ด้าน</li> <li>สร้างทีมผู้เชี่ยวชาญ ทีม Fulfill CDD (FC)</li> <li>สร้างเครื่องมือสนับสนุนการทำงาน</li> <li>จัดทำแผนขับเคลื่อน</li> <li>ขับเคลื่อนตามแผน</li> <li>ถอดบทเรียน 6 ด้าน</li> <li>ปรับรูปแบบให้เหมาะสมกับการทำงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีทีมผู้เชี่ยวชาญ 6 ทีม</li> <li>มีนวัตกรรม: ทีม "Fulfill CDD" (FC) 6 ทีม</li> <li>มีเครื่องมือสนับสนุนการทำงาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการทำงานที่ยืดหยุ่น/ข้ามสายงาน/ข้ามพื้นที่ได้</li> <li>ช่วยลดระยะเวลาในการทำงานของ พก.ลงได้ และ พก.มีเวลามากขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนากรมีความรู้ มีความเข้าใจ และมีเชี่ยวชาญในงานมากขึ้น</li> <li>งานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ol>
		บรรลุเป้าหมาย และ	วิสัยทัศน์ของ สพจ.นฐ.	
		องค์กรมีธรรมาภิบาล มีสมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์ มีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน	องค์กรธรรมาภิบาล เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งตามวิถีพอเพียง	
นิยาม FC คือ การรวมผู้เชี่ยวชาญมาทำทีมเพื่อเสริมความรู้ เติมเต็มการทำงาน				
การฟื้นฟู (Restoration)	การปรับปรุง (Reinvention)	สร้างเสริม (Reinforce)	การพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ (Creative Development)	<p style="color: red; font-weight: bold; font-size: large;">อว!</p> <p style="font-size: x-small;">เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>



### Time Line ขับเคลื่อน CDCA ของ สพจ.นครปฐม



กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. แต่งตั้งคณะทำงาน	ธันวาคม 2568	กง.ยุทธศาสตร์ฯ
2. ประชุมคณะทำงาน/ เวทีระดมความคิดเห็น	ธันวาคม 2568	คณะทำงาน/ กง.ยุทธศาสตร์
3. จัดทำ Model ขับเคลื่อนงาน	ธันวาคม 2568	คณะทำงาน/ กง.ยุทธศาสตร์
4. สร้างเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อน	ธันวาคม 2568 – มกราคม 2569	คณะทำงาน/ กง.ยุทธศาสตร์
5. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน/ ขับเคลื่อนตามแผน	มกราคม – สิงหาคม 2569	คณะทำงาน/ทีม Fulfill/ กง.ยุทธศาสตร์



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



### Time Line ขับเคลื่อน CDCA ของ สพจ.นครปฐม



กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
6. ถอดบทเรียน	มี.ค., ส.ค. 2569	ทีม Fulfill
7. ติดตาม รายงาน และประเมินผล	มี.ค., ส.ค. 2569	คณะทำงาน/ทีม Fulfill/กง.ยุทธศาสตร์
8. ประชาสัมพันธ์สื่อสารสร้างการรับรู้ และสร้างภาพลักษณ์องค์กร	มี.ค., ส.ค. 2569	คณะทำงาน/ ทีม Fulfill
9. ประกวดระดับ ศพช.	ก.ค. – ส.ค. 2569	คณะทำงาน/ทีม Fulfill/ กง.ยุทธศาสตร์
10. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ	กันยายน 2569	คณะทำงาน/ กง.ยุทธศาสตร์/ กง.ประสาน



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



๓. กลไกการขับเคลื่อน

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คำสั่งจังหวัดนครปฐม ที่ ๓๕๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

  
คำสั่งจังหวัดนครปฐม  
ที่ ๓๕๓๕/๒๕๖๘

เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการประเมินเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้หน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร/หน่วยงานได้รวมคิด วิจัยสร้างสรรค์ออกแบบนวัตกรรมในการขับเคลื่อนภารกิจ ยุทธศาสตร์พัฒนางาน เพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนงาน ในเชิงคุณภาพ มีต้นแบบเพื่อการเรียนรู้และขยายผล สนับสนุนการทำงานและลดภาระการทำงานของพัฒนากร เพื่อให้การขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน หน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

<b>๑. คณะทำงานส่วนกลาง ประกอบด้วย</b>	
๑.๑ พัฒนาการจังหวัดนครปฐม	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๑.๕ พัฒนาการอำเภอพุทธไธมาศ	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวธัญฉวีรัตน์ ศานติการวณิชย์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑. ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม และประเมินผล การขับเคลื่อนขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่นของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการกรอบแนวทาง ที่กำหนด
๒. ให้ความช่วยเหลือ ปรึกษา ฝึกอบรม (Model) ลงสู่การปฏิบัติ (Implementing) อย่างเป็นรูปธรรม มีผลสัมฤทธิ์ และมีประสิทธิภาพ
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น

<b>๒. คณะทำงานชุดปฏิบัติการ ประกอบด้วย</b>	
๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	ประธานคณะกรรมการ
๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ พัฒนาการอำเภอพุทธไธมาศ	คณะทำงาน

/๒๖ พัฒนาการ...

- ๒ -

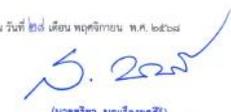
๒.๖ พัฒนาการ และ อพ. ทุกคน	คณะกรรมการ
๒.๗ นางสาวธัญฉวีรัตน์ ศานติการวณิชย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๘ นางสาวธัญฉวีรัตน์ ศานติการวณิชย์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

๑. จัดทำ กำหนดรูปแบบ ออกแบบกิจกรรม และกระบวนการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. รายงาน ประเมินผล และประชาสัมพันธ์ผลการขับเคลื่อนกิจกรรมหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติการและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ลง ณ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นางสุวิภา บุญเรืองศรี)  
ผู้อำนวยการจังหวัดนครปฐม ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

๓.๒ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม เพื่อระดมสมอง เติมเต็ม และกำหนดรูปแบบนวัตกรรม โดยมอบหมายให้อำนาจการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวม ประธานคณะกรรมการชุดปฏิบัติการ สรุปรูปแบบโมเดลการทำงานและแจ้งกรอบแนวทางให้ปฏิบัติต่อไป

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวม  
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘