



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม มีความสอดคล้องกับบริบทการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การโยกย้าย ข้าราชการ ของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ประสงค์ขอย้าย

๑.๑ เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีความเดือดร้อนจำเป็นอย่างยิ่งและผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ให้อยู่ในดุลพินิจของพัฒนาการอำเภอ ที่จะพิจารณาส่งคำร้องถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ขั้นตอนการย้าย

๒.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบฟอร์มที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด

๒.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ/ พัฒนาการอำเภอ หรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานฯ/ พัฒนาการอำเภอ) ให้ความเห็นชอบตามลำดับชั้น

๒.๓ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้องครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๒.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างในจำนวนที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้าย หรือพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ไม่ได้ยื่นคำร้องให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้เพื่อความเหมาะสม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ **ทั้งนี้** กรณีที่ไม่มีตำแหน่งว่าง แต่เพื่อความเหมาะสม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ตามมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การโยกย้าย ข้าราชการ

๒.๕ คำร้องขอย้ายทุกฉบับจะหมดอายุเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปี และหรือหลังจากที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดได้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประจำปีเสร็จสิ้น กรณีที่ดำเนินการแล้วเสร็จหลังเดือนธันวาคม

๒.๖ หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายประสงค์จะเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีหนังสือแจ้งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ทราบด้วย

๒.๗ คณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง โยกย้าย ข้าราชการ ของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีมติเห็นชอบก่อนการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

๓. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๓.๑ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการเป็นหลัก

๓.๒ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้ และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาจากความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผอ.กลุ่มงานฯ/ พัฒนาการอำเภอ) แต่ละระดับที่ระบุไว้ในคำร้องขอย้ายด้วย

๓.๓ พิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ จากคำร้องขอย้ายเป็นหลัก กรณีที่ไม่มีการยื่นคำร้องขอย้าย แต่เพื่อความเหมาะสม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ถือมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง โยกย้าย ข้าราชการฯ ในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

๓.๔ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ คณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง โยกย้าย ข้าราชการฯ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นกรณีพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านครอบครัว ปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรืออื่น ๆ ตามมติคณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง โยกย้าย ข้าราชการฯ เห็นชอบ

ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรียา บุญเรืองยศศิริ)

พัฒนาการจังหวัดนครปฐม

คำร้องขอย้าย

เขียนที่.....

เขียนวันที่.....

เรื่อง คำร้องขอย้ายข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนครปฐม

เรียน พัฒนาการจังหวัดนครปฐม

๑. ชื่อ – สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กลุ่มงาน.....

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ.....

อัตราเงินเดือน.....อายุ.....อายุราชการ.....

สถานภาพการสมรส.....เบอร์โทรติดต่อที่สะดวก.....

๒. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุวุฒิที่ใช้บรรจุและวุฒิที่ได้รับในปัจจุบัน)

๑) วุฒิที่ได้รับ (ชื่อย่อ).....

๒) วุฒิที่ได้รับในปัจจุบัน (ชื่อย่อ).....

๓. การผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมการพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรเทียบเท่าที่กรมฯ กำหนดไว้

๑) รุ่นที่.....ชื่อหลักสูตร.....

๒) รุ่นที่.....ชื่อหลักสูตร.....

๔. ที่พักระหว่างปฏิบัติราชการ

๕. ที่อยู่ถาวรของตนเอง

๖. ปัจจุบันปฏิบัติราชการสังกัด กลุ่ม/สพอ.....

ตั้งแต่วันที่.....รวมระยะเวลา.....

ก่อนจะมาดำรงตำแหน่งสังกัดปัจจุบันได้ดำรงตำแหน่งที่ กลุ่ม/สพอ.....

๗. ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามลำดับ ดังนี้

๑) กลุ่ม/สพอ.....

๒) กลุ่ม/สพอ.....

๓) กลุ่ม/สพอ.....

๘. กรณีไม่ได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่แจ้งข้อมูลข้างต้น ข้าพเจ้ามีความประสงค์

ขออยู่ที่เดิม ยินดีให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจารณาไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม

๙. เหตุผลที่ขอย้าย

๑๐. ประโยชน์ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จะได้รับหากข้าพเจ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑๑. ความรู้/ความสามารถ/ความชื่นชอบ/ความถนัด/ความเชี่ยวชาญ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย)

.....
.....

๑๒. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงและตรงกับความจริงของข้าพเจ้าทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
(.....)

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/พัฒนาการอำเภอ)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(พัฒนาการจังหวัด)

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....